

奉献首都的一片蓝天，神驰化工的油品升级之路

2023年是不平凡的一年，这一年是刚经历疫情洗礼完成的第一年，整体的社会经济和企业的经营环境不容乐观。在此如此大环境下，本着求突破、多元化、多种途径经营的思路下，2023年的8月17日一辆载着神驰京标汽油的火车送到了北京黄村站，由中石化销售股份有限公司北京石油分公司（以下简称北京石油）成功接收。

中国石油化工股份有限公司北京石油分公司是中国石油化工股份有限公司在京直

属大型销售企业，也是首都最主要的产品油供应商，主营汽油、柴油、煤油、润滑油、燃料油等业务，承载着首都成品油市场的保供任务。北京石油拥有在营油库11座，自营加油站580余座，加气站17座。成品油管道158公里，航煤管道98公里，形成了成品油以管输为主，铁路运输为辅的运输模式。北京石油承担着首都成品油市场近70%的供应任务，每天服务30余万车主，并为公

交、环卫等2000多家企事业单位提供油品。

由于北京石油所处位置在首都北京，根据地方政府政策，所采购的油品必须符合京标要求，京标汽油在环保上更优于国标汽油。因为京标为北京的标准，会根据北京的环境状况进行限制，所以相对于国标来说是更为严格的要求，化工商公司质检部根据产品销售需求，结合自身条件进行油品升级，生产出符合京

标标准的产品，在质检部的支持下成功达成了首次京标汽油的合作。

这是神驰里程碑式的一次合作，是神驰首次关于京标汽油产品的合作，是神驰首次和北京石油达成的合作，也是神驰首次由火车送往北京地区的合作。本次合作是一个好的开始，在以后的经营销售过程中更要不断突破、创新，为公司经营改革及行业竞争环境贡献力量。

化工公司质检部根据产品销售需求，结合自身条件进行油品升级，生产出符合京

标标准的产品，在质检部的支持下成功达成了首次京标汽油的合作。

得之于手而应于心齐心协力奔向2024

党的百年历程告诉我们
幸福的生活
要靠自己的双手去创造
习总书记嘱咐我们
能源的饭碗
要端在自己的手里
父母教导我们
家的幸福
在大家携手的小家庭里
看似平凡的双手
蕴含着无限的力量
托起了家和国的梦想

在神驰集团
就有这样一双双有力的手
每一项工作的完成
每一次目标的达成
每一个成绩的取得
都离不开他们
而这些手的背后
又有着一颗颗
怀揣责任、永葆激情的心

手上的动作，心中的坚守

往再生器添加CO助燃剂和脱硝剂是化工公司重整车间催化装置交接班后的“固定动作”。今日当班的外操师傅，确认DCS画面中再生器密相以及烟机出口温度后，戴上安全帽和手套，别好对讲机和报警仪，便来到了存放助燃剂的小屋子。脱硝剂和B剂是加剂量的“标配”，如此的“标配”不仅可以避免整班的烟气尾燃情况，也可以省去重复的加剂操作，提高工作效率。为装置重点设备维护、主要工艺调整以及关键参数控制腾出更多的时间和精力。在旁人看来，这无疑就是简单的开关、加剂、关闭，但在这日复一日重复中，蕴含的内容远不止这些。

敬畏每一次感受到的不同

机泵异响，大家围着观察机泵哪里生病了。他轻轻触摸了泵体，像医生摸了摸患者的额头，感受其温度；又拿出扳手一头用大拇指按压着，一头贴着泵体，就像医生拿着听诊器听患者的心脏和呼吸。班长告诉我们，机泵很

顽强又非常地脆弱，它可以运输高压高温的物料，但又需要我们时不时看它的压力和温度是否正常。他说，不同的原因，机器会有不同的异响声音。我们要及时观察并判断，避免机泵生大病。老一辈人坚守在岗位的优良品质以及令人佩服的功夫是我们新一代化工人需要学习并传承的。

手下的每一个数据也是承诺

两个小时记录一次DCS数据这是重催车间每位主操必备操作之一。每一次记录都不仅仅是写下一个数字那么简单，关键是学会如何在写数据的过程中获取有用信息，防止装置出现异常风险。为此，每位主操总是一个点一个地记录数据并与上次数据进行对比，查看塔、储罐压力温度是否波动大。而在记录数据的过程中发现塔罐异常情况，及时通知车间领导并联系相关人员进行处理，确保了生产平稳。

石化的每一个动作都是承诺

在繁忙的化工厂中，有一个身影显得格外突出，那就是我们的班长——刘洋洋。他不仅是我们班组的领导者，也是我们工作和生活中指路明灯。

刘洋洋班长对工作的热情和专注令人敬佩。他总是第一个到达班组，准备开始一天的工作，并确保所有的工作都已交接好。他不仅对自己的工作负责，还对班组成员的工作进行严格的监督和指导。在他的带领下，我们的班组一直保持着高效、稳定的生产状态。

石化的每一个数据都是承诺

在繁忙的化工厂中，有一个身影显得格外突出，那就是我们的班长——刘洋洋。他不仅是我们班组的领导者，也是我们工作和生活中指路明灯。

刘洋洋班长对工作的热情和专注令人敬佩。他总是第一个到达班组，准备开始一天的工作，并确保所有的工作都已交接好。他不仅对自己的工作负责，还对班组成员的工作进行严格的监督和指导。在他的带领下，我们的班组一直保持着高效、稳定的生产状态

元旦伊始干劲足，勇于进取创辉煌

随着“元旦”节日来临，新的一年，新的开始，一个崭新的日子，一个承上启下、既往开来的日子，一个值得重视且难忘的日子。过去的已成为过去，无法再回头。前段时间的寒流已告一段落，气温逐步回升，也预示着赢得这次冷空气来袭的挑战。但是不能掉以轻心，麻痹大意，更是应该如履薄冰，谨小慎微。冬季气温0℃以下已变为常态化。滴水穿石非一日之功，冰冻三尺非一日之寒。做好接续的防寒过冬工作是冬季安全生产的重点，也已成为冬季安全生产的必修课。



本着不打无准备之仗，方能立于不败之地的原则。压紧安全稳定弦，打赢年末收官战。归功于公司未雨绸缪，提前策划。根据以往的冬季防寒经验，提前有序组织开展入冬前隐患排查及整改治理，进一步完善冬季生产运行方案和冬季安全生产预警机制。车间科学组织，周密部署。结合生产实际，制定了符合本车间内容的关键部位防护状态、检查各类设备运行情况……不间断加大巡检力度，增加巡检频次，扩大巡检范围，认真对所属设备、工艺、仪表等进行检查、确认，做到盲区死角无遗漏，从源头预防隐患等现象的发生。每次的巡检怀着“有惊无险”的心态去现场，梳理生产工作薄弱环节，做到隐患快速整改，保证设施完好、设备随时投用、安全环保节约。

确实将冬季安全生产工作落到实处，实现由“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。笃实将时刻保持警惕，严抓实管、不走过场，全力筑牢冬季安全平稳生产防线。



化工公司动力车间 朱玉宝

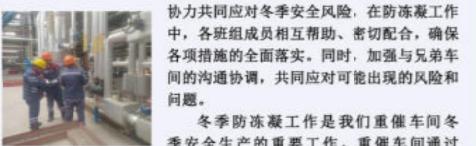
冬季防冻凝我们在行动

东营的天气像小孩子般，说变就变。在前一天还是阳光明媚的秋天，第二天就变成了北风凛冽的寒冬。随着深秋的一场降雨，东营的天气来了一次断崖式的温度下降，我们还未感受秋之静美，就迎来了冬日飞雪。

随着气温的下降，我们神驰化工重催车间防冻凝工作也在有条不紊的开展，其实我们在进入十月份以后，重催车间就已经开始筹备防冻凝工作，像管线的保温工作、伴热线的试通、伴热线挂牌工作等已经按照计划在稳步推进。对于我们一个炼油企业来说，冬季防冻凝工作是我们冬季安全生产的重要工作。为了确保冬季生产设施的安全稳定运行，重催车间积极采取措施，全面加强冬季防冻凝工作，我们的目标是今年冬季不动凝一条管线，不冻坏一台设备，保证装置安全平稳过冬。

为了提高全员的防冻凝意识，重催车间召开了班长级冬季防冻凝专项安全会议，由班长根据各个班的实际情况对班组成员进行冬季防冻凝工作进行专项讲解和培训，使班组每一位新进员工通过学习都能掌握防冻凝知识，了解冬季设备维护、操作规程等方面的内容，提高班组成员的防冻凝意识和操作技能。同时，班组成员之间互相交流学习，分享防冻凝工作经验，促进班组整体防冻凝水平的提升。

化工公司重催车间 王冰



防冻防凝要趁早，装置过冬更安心

一场秋雨过后温度更是急转直下，身处生产一线的我们也迎来了一年一度的防冻凝大挑战。为了有效应对这一挑战，渣油三班采取了多项措施，以确保防冻防凝工作落实到位。

加强员工培训，提高员工的防冻凝意识和技能。渣油三班利用班组培训、班组培训、班组培训，逐一进行排查确认，对排查出的问题建立台账并及时整改。早谋划、细部署、严落实，突出“人、设备、现场”管理要素，夯实基础安全。渣油三班还制定了专项应急预案，做好了应对管线冻凝突发情况的准备。在应急预案中，班组明确了应对突发事件的组织、人员和职责，并制定了安全活动等方式，加强对员工的冬季安全专项培训，重点针对近几年发生的冻凝问题进行总结剖析，组织员工观看事故具体的应急措施和处理方法。班组初步警示教育案例、学习《加氢车间防冻凝工作方案》，使员工了解防冻凝知识，熟悉操作规程和应急处理方法，有效的提高了员工的操作水平和应急能力。

加强现场管理，划分属地管理，提升工作效率。在进入防冻凝阶段之前，

渣油三班对所有设备进行了全面的检查和维护，确保设备的正常运转和可靠性。同时，还对设备的保温设施进行了检查和加强，例如在设备上加装保温棉、检查保温棉是否有损坏并及时更换等，以减少设备受冻凝的影响。渣油三班全体成员必将同心同德，打赢这场防冻凝保卫战！

化工公司加氢车间 刘晨磊

瑞雪兆丰年 扫雪除冰保安全

宿舍里面下了夜班的人员睡得酣，皑皑白雪覆盖了整个厂区，大雪后，不知外面老天已给出了今年的第一场大雪，染白整个世界的大雪如期而至。

下午醒来看着眼前白茫茫的一片，下了一天的大雪给大地披上了一层银装，皑皑白雪覆盖了整个厂区，大雪给

公司增添了几分别样景致。浪漫之余，同时对我们来说也是一场对于安全生产的考验，大雪覆盖的化工装置不仅给大家忙碌的身影在皑皑白雪中构成了巡检路线上出现结冰，同时让液位校一道亮丽的风景线，衣物被浸湿，手对、工艺调整、仪表校验、应急处理等指被冻僵，但是看着眼前的劳动成果，大家嘴角上扬，露出欣慰的笑容。

一上班班长已经部署好装置巡检工作，调整好班组成员进行扫雪除冰工作。寒风劲吹，依然挡不住大家高涨的热情。雪天使命，担当促提升。此次扫雪除冰活动不仅消除了安全隐患，更增强了职工的凝聚力和战斗力，体现了神驰人团结协作的精神。

化工公司加氢车间 宋廷军

安全管理要学会借“堑”长“智”

哎呀，最近咱们的危化品行业可是有点不太平啊，事故连连，让人捏了一把汗！在这个行业里混，大家都知道，安全这根弦儿是永远不能松的。

拿推雪铲、铁锹、扫帚等工具，齐心协力清扫铲除积雪，铲，推的推，扫的扫，耐心细致地对装置平台及周边道路逐一彻底清扫，清理出一条条干净整洁的通道。

在工作中，失败就像一个躲不开的小家伙。但别忘了，“成功妈妈”可不喜欢听到失败的故事哦！安全工作就像一个魔法圈，如果我们非要等自己摔了大跟头，才想起来修修补补，那可就是“后悔药”啦，“损失账”难算啦！

前车之鉴，后事之师。我们常说“吃一堑，长一智”，这意味着在面临挫折和问题时，我们要从中吸取教训，不断提升自己的智慧和能力。然而，预防胜于治疗，我们应当在事故发生之前就树立起安全意识，将他人的事故当作自己的教材，从中汲取经验教训。

化工公司动力车间 赵化南

在他人身上的事故当作自己的一面镜子，反思自己在安全生产方面的不足。通过对照检查，找出自己的顽疾，对症下药，及时整改。只有这样，才能确保安全生产无一失。

总之啊，虽然“吃一堑，长一智”的精神很重要，但学会借别人的“堑”来长自己的智，岂不是妙！安全路上，大家一起进步吧！

仓储公司运维中心 赵化南

始终坚持

安全环保质量

三条红线：原则

仓储公司运维中心 赵化南

砥砺奋发新征程、勇毅前行谱新篇

尊敬的各位旅客：

K2023次“神驰”号列车，本次列车始发站2023年1月1日，终点站是2023年12月31日，全程共计365天，经停4个站点，每个站点停留时间90余天，沿途您将感受四季更迭，领略春之繁花、夏之碧叶、秋之硕果、冬之静雪，您还将体验远方的天空与大地交相辉映的视觉盛宴，一路风光旖旎，神驰号列车伴您旅行愉快。

一路向北，呼啸疾驰的列车即将到本次站点，全体人员收拾好行囊，准备换乘下一趟，前方即将到达夏至碧玉站，稻花香里说丰年，听取蛙声一片，随着气温的逐步升高，装置中的易挥发性物质也开始崭露头角，为强化车间LDAR检测治理工作，重催车间全员发扬“只此青绿”的精神内涵，守牢好我们的绿水青山，山水之间，迎来《青春不停步，奋进正当时》的当代新青年，他们用责任与担当诠释着神驰人的青春活力，和永远积极向上的心态，他们在汗水中书写一种朴实的伟

略语：

当人们陶醉在美不胜收的美好画卷之中，本次K2023次“神驰”号列车即将到达终点站《冬之静雪》站，晨起开门见雪山，雪晴云淡日光寒。前行的列车即将穿越雪山，感受外面的寒天地冻，“硬核”神驰号列车疾驰飞奔，强对流冷空气，气温低，持续时间长，着实有些“不

好相处”。虽然气温低至-10几度，但在这里有许多小伙伴们时刻关心着装置的冷暖，多措并举、履职尽责，为装置过冬做好防护准备。做好防冻防凝工作为装置的安全生产保驾护航。

尊敬的旅客，您好，由K2024次开往安全、平安方向的列车，已经开始检票，本次列车将经过新一轮的春花秋月，是推动关键岗位员工提高专业知识、操作技能和持续提升员工岗位胜任力的重要工作；是实现员工与集团长久良性发展的双赢纽带。未来，集团公司人力资源部将始终以赋能业务发展为导向，秉持现实性与牵引性相结合的原则，持续推进任职资格标准及人才评价方式方法，全方位、多角度、客观公正的衡量人员的专业能力水平，为员工构建多样化、规范化的职业发展平台，厚植专业人才沃土，助力集团公司高质量发展。



化工公司重催车间 于洪新

2023年的尾声 || 收获与期待交融的时光

第四章：冬夜的思考

冬天的夜晚格外寒冷，过去的一年里，学到了很多，也成长了很多。同时也意识到自己还有很多不足和缺陷。在未来的日子里，我将继续努力，不断进步，成为一个更好的自己。

第一章：初春的希望

庚子年春节前后这场新冠战争拉开序幕后，让全国的男男女女、老老少少上了“大门不出、二门不迈”的生活；回忆起2023年初春，万象复苏，生机勃勃。那时的我，带着对未来的憧憬和希望，踏上了新的征程。面对“年度先进工作者的激励”，面对新一年的环境、新的挑战，让我不断成长和进步。



窗外，依然暴雪肆虐，雪花洒在窗台上，回首2023年，我感到无比感慨和怀念。这一年里，我经历了许多挑战和成长，收获了无数美好和回忆。展望2024，2023年未完成的安排，未落实的工作不能结束，总结2023年的经验，新的一年要有更完善的计划，弥补23年的不足，工作上加强自己专业技能知识的掌握，与前一年的工作经验相结合将每一项工作落实到位，期待着新的一年里能够继续前行，迎接更多的挑战和机遇。

第二章：盛夏的汗水

盛夏的阳光炙热而刺眼，我在这个季节里经历了许多艰辛和挫折。“新鲜血液”的加入、夏季防暑压工作的困难，都让我感到无比满足。然而，收获的同时也伴随着思考，让我更加坚强，更加勇敢，学会了在困境中寻找希望，学会了在挫折中寻找力量。

第三章：秋天的收获

秋天是收获的季节，我在这一年里收获了成长和智慧。无论是事业上的进步，还是生活上的收获，都让我感到无比满足。然而，收获的同时也伴随着思考，我开始思考人生的意义和价值，开始思考自己的目标和追求。



将安全教育成果转化为全员战风雪、保生产的动力，真正将冬防工作落到实处，实现由“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。将时刻保持警惕，严抓实管、不走过场，全力筑牢冬季安全平稳生产防线。

化工公司动力车间 成晓

四、交接班期间或临近交接班时避免进行重大操作，防止在交接班时盯表不及时造成操作滞后发生危险。

除了交接的内容外，上班期间的责任心是十分重要的，发现问题及时解决问题，把事情往前干，不偷懒不拖沓，能力范围内的事情及时干完。干不了的及时上报车间协调解决。这才是健康和谐的状态。四个班组交替接班，就像啮合的齿轮，齿齿相扣，一旦一个班组出现问题就容易发生“顶牛”的情况。

交班是一种态度，带有活未干完的愧疚，接班是一种情怀，带有感同身受的理解。我走在你铺就的路上为你铺就你要走的路。或许这就是倒班人的日常。森林木屋的故事给我们深刻的启发，将心比心，恪守原则，是一种素养，也是一种传承。

化工公司加氢车间 张龙

森林木屋

“十不接”中明确规定了上班期间和交接班时的纪律和要求，一切向平稳操作看齐。为此我总结了几条交接班的内容：一、将本班内发生的重大调节和出现的重要问题详细记录到交接班本上，并且口头交接给接班人。二、将本班内开始的或进行中的特殊作业或维修作业进行交接。三、按时按要求完成常规工作任务，未能按时完成的要说明原因。



对于生产连续性很强的企业来说，装置的运行平稳是非常关键的，而装置的运行平稳与操作人员的技术水平、责任心、意识形态等息息相关。我们的厂规厂纪“十不准”

化工公司加氢车间 张龙