欢度中秋，圈定美好

金桂飘香，花好月圆。中秋的月最圆，中秋的月最明，中秋的月最美。中秋是我国的传统节日，象征着团圆，和谐、吉祥，为弘扬传统文化，传承佳节良俗，丰富职工的文化生活，营造浓厚的节日氛围，中秋节当天中午，山东神驰石化有限公司组织“欢度中秋，圈定美好”套圈活动。

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，为了让远在他乡的职工都能感受到家的温暖，公司内到处都环绕着节日的欢乐氛围，

同事们围坐在一起，喝着满是羊肉的羊汤，吃着美味的饭菜，还有公司精心准备的月饼和新鲜的水果，大家的脸上都露出了幸福的笑容。

吃完美味的佳肴，开始了大家最期盼的套圈活动，工作人员提前将奖品满满当当的摆放在规定位置，在介绍完游戏规则

后大家都跃跃欲试，依次排队准备套圈，“套圈”小游戏看似简单，却非常考验大家的手眼协调能力和平衡力，大家手持彩色圈圈，使出浑身解数，姿势也五花八门，现场时不时传来阵阵喝彩声和欢笑声，有的小心翼翼的投向自己心中的“目标”，有的迅速发出套圈，一次就能套中心仪的“战利品”，有的尝试多次仍与奖品擦肩而过，但他们并没有气馁，而是相互鼓励，互相分享着心得和技巧，“同心同德、共担共享”团队方针在这一刻得到充分体现，大家互相支持，互相帮助，共同追求成功的目标。

活动结束后，大家相互道贺，分享着彼此的喜悦和快乐，

这份欢乐与团圆之情让我们更加感受到了节日的美好。套圈活动之所以快乐，不仅因为奖品的诱惑，更因为大家秉持着团结、合作和快乐的态度参与其中。不仅让我们感受到了团队合作和欢乐竞争的力量，更让我们意识到幸福存在于参与的过程中，每个人之间的互助鼓励，都是幸福的源泉。

在这个特殊的时刻，我们一起创造了一份珍贵的回忆，一起分享着幸福的时刻，收获的不仅是奖品，更是我们内心深处的满满幸福，愿这世间的美好都能与我们环环相扣！

祝大家中秋节快乐！月圆人圆事圆，圆圆满满，阖家团圆！

石化公司综合办　冯潇

发光的少年

时间如白驹过隙，不知不觉中又到了一年季节交替之时，心情略显有些复杂。我是喜欢秋天的，只因那善解人意的温度，让我脱离了燥热的苦海。欢喜之余又不禁感慨时间流逝之快，好多计划还未完成就已经临近时间节点。

秋天的夜是凉爽的，它带着丝丝凉意吹来，携走了深夜中我满身的疲倦。窗外的小草在风中沙沙作响，好似在提醒我，该行动了。我扭头看向正端坐在桌子旁抱着学习资料认真记忆的瑞瑞和小雨，思索良久。夜是安静的，静到只能听到仪器的滴滴声和排风扇的嗡嗡声，还有我那躁动不安的心跳声。

自从来到化验室，小雨的变化让我刮目相看。他是一个长相精致的帅小伙，年轻有活力。让人印象最深刻的是他写了

一手前无古人后无来者的字，位列化验室“最差榜”前三，但他从未放弃过自救，时不时拿出字帖临摹一番，期盼字体有所转变。皇天不负有心人，他的名字经过长期苦练较之前相比，变得顺眼多了。

小雨还有一个致命的弱点，考试常常不及格，早期考试比较多，他的成绩总不如意。有一次其他部门选拔人才，小雨跃跃欲试，结果意料之中，笔试未通过被刷了下来。好在他是一个不拘小节的人，不以一次成败论英雄。后来在初级技能序列考核前，他努力备考，在自己的弱项上下足了功夫，终于顺利通过了初审。

在这长期的相处之中，我发现小雨的闪光点并不仅限于此，他有一个“计算机小能手”的称号，在一次偶然的机遇中被挖掘出来，自此，他像开挂一般，化验室的电脑出现无法解决的难题，他总会第一时间出现并顺利解决。

他的曾经有过失意，也有过疑虑，但他仍然秉持初心，奋发图强，也正因为如此，好运气到来时才不至于与之失之交臂。他在时间的沉淀下，慢慢成长为一名发光的少年。我们每个人都是与众不同的，都有未发觉的潜力，关键在于我们该如何去做、去抉择，当潜力爆发的那刻，原来我们都可以成为别人眼中发光的少年。

石化公司研发中心　李娜

我的思念是圆的

又是一年落叶黄，一层秋雨一层凉，中秋将至，又到了一年一度的团圆夜，每个人都在期盼着一家团圆其乐融融地观赏中秋圆月。抬头望着夜空中越来越圆的月亮，我对家的思念越来越浓烈，让我不禁想起了艾青的《我的思念是圆的》……对的，我的思念也随着月亮的变化越来越圆。中秋时节，凉风习习、桂花飘香、圆月如盘，甚至就连空气中都弥漫着幸福团圆的味道。

从出生到现在，几乎每个中秋节都是在家里和家人一起度过。暖黄色的灯光下，我们全家围聚在一起吃着可口的饭菜，说说工作、学习中的趣事，最平常的交流在中秋这一天都会显得格外温馨，我知道，这是因为大家的心聚在一起。

随着我慢慢长大，家里的中秋团圆慢慢的有了一些缺憾，爸爸的工作外地，因为假期短暂总是无法回来一起过节，所以每到中秋夜晚，沐浴着皎洁的月光，品尝着香甜的月饼，妈妈的心里总是格外挂念他，我也一样。而今年的遗憾不再是爸爸不能回家，而是我无法回家。作为一名打工人，从事着一个需要24时间都需要有人在岗的工作，今年的中秋我要坚守在自己的岗位上。俗话说，月光所照皆是故乡，我已经长大，爸爸妈妈你们也不用担心我，这里有同事、朋友、同学，他们的爱与关心陪伴我度过今年的中秋。

自古以来，团圆是每个中国人最朴素的心愿，中秋节像我一样不能回家团圆的还有我的同事们，为保证安全生产，还需坚守在自己的岗位上。我们坚持“安全第一”，节日期间紧抓安全不放松。对各类安全隐患排查工作严谨细致，一丝不苟，确保设备设施处于良好的运行状态，保证高峰期的运营畅通。我们勤打扫、多打扫，节日期间再繁忙，也会积极清扫设备设施上的灰尘，确保每时每刻整洁卫生。

中秋佳节，团团圆圆，虽然不能回家，但兄弟姐妹们欢聚一堂，举杯同饮，也是一种团圆！

化工公司质计部　刘美玉

秋意浓

空山新雨后，天气晚来秋。一个转身，夏天已需蓦然回首；一次回眸，秋天将成动人风景。归叶沙沙，南雁啾啾；秋风习习，秋雨绵绵。秋天有一种廓然空阔的心绪，秋天也有一种淡然惬意的闲适，秋高气爽，很难不让人心旷神怡。

时至仲秋月末，秋意渐浓，清晨被一阵凉凉的秋风唤醒，下楼开车上班，玻璃上还

带停留着几片昨夜的落叶，阳光透过窗户洒进车里，映照出一片片树叶花纹，给空洞的内饰平添了几分姿色。吃过早饭，早早地走进石化厂区，浅秋的风，依然藏着不少夏末的余温，树影婆娑，被割裂的阳光斑斑驳驳地从厂区仅有的几棵树间洒落，经过一夜沉淀的厂区变得热闹起来。休息充足的承包商师傅们，个个神清气爽，激情高昂，有的一丝不苟的在整理着管件，有的聚精会神的在焊接着阀门，既有分工又有协作毫不含糊。

反观我们还未下夜班的监护人们，却显得劳累无神，经过一晚上的煎熬，可谓是心神俱疲。哔！哔哔！随着一声声哨响，瞬间挥散了熬夜的阴霾，原来是穿黄马甲的吊车指挥在指挥吊车吊装钢结构。进入装置区，隔着很远都能听到机械设备不停地发出阵阵轰鸣声，似乎在迫不及待地向我们施展它们真正的本领，东营港的秋风也凑热闹似的，来回窜个不停，不经意间奏出了一曲动听的厂区作业交响曲。

凉风有幸，一叶知秋。经历了春天的蓬勃，走过了夏天的繁盛，厂区里的秋天，更是清美。看办公楼西侧的槐树还盛开着阵阵香甜气息的槐花，没染上一点秋意，员工忙碌的身影，从那一角穿梭而过，仿佛从春天归来，未带有一丝暑气。

自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝。春天的使命是成长，万物在这个季节走向繁茂，一念春风薄，一念花易落，一季春暖，花常开，月长圆，人长好。初秋的任务便是将一切肃穆化解为温柔，一念秋风起，一念相思长，这一季清秋，几番欢喜，几番情长，你安好，我无恙。请大家用心灵去领悟，品岁月如水，看人生春秋，愿奋斗的你，眼中有光，心中有梦，不负岁月，不负远方。

石化公司动力车间　冀承谦

点赞神驰人—翩翩夏公子

翩翩夏公子，皎皎月归人。
亟亟归寝室，飒飒哈德门。
日日擂主做，圈圈终不停。
悻悻摔门去，洒洒沐浆身。

烈烈骄似火，炎炎日烙金。
涔涔汗如雨，速速避高温。
琼琼勾夜火，簌簌淡满襟。
淋淋焚热露，汩汩烹星辰。

咻咻风吹扇，淼淼空调音。
纤纤擢素手，涤涤荡我心。
沉沉沉如梦，呼呼呼唤惊。
战战惧坐起，栗栗丧心魂。

漫漫夜难眠，嘈嘈杂酒声。
小小少年游，斑斑白头吟。
郁郁索离愁，远远眸渐凝。
烱烱睁八目，脉脉不敢阖。

惘惘昏睡去，隐隐入梦真。
灼灼花满树，庭庭草成荫。
咄咄鹏千里，芸芸九霄风。
欣欣回首望，婵婵伴我乘。

悠悠梦转醒，念念有杂陈。
匆匆弹指谢，切切享余温。
岁岁终成影，凄凄晦莫深。
杳杳怦然梦，般般旧事沉。

昂昂地磅坐，眈眈不转睛。
行行重行行，营营车营营。
摆摆生白发，赫赫神驰人。
旦旦播桃李，起起十人行！

我太吝啬了，真的太吝啬了，一首随性而为的打油诗切实无法表达我的心绪，所以吝啬的我想再啰嗦两句。说说这事的前因后果，以及所谓的种种。

我很少写点赞别人的东西，倒不是因为我瞧人不上，恰恰相反，我经常由衷的佩服某人所行某事的方方面面，这种感觉有的时候具体，有的时候模糊，我本能的感觉到对方的强大，但又常在想去歌颂的时候诗莫如深的退却，既怕自己拍歪了马屁，又怕别人骂自己捧臭脚，就像姜文说的：老子就是想站着把钱赚了！可这谈何容易？

我有我的顾虑。我当然知道点赞一个人所带来的能量——我能看到被点赞之人那一双双仿佛被点亮的眼睛，也能肯定他们会把为人称道之处继续发扬光大，只是有时我会不知道该怎么去写，那种虚无缥缈只可意会的心情该如何动笔呢？是硬着头皮用陈词滥调去唱赞歌还是猎取那一丝丝游离的正义去补完我心里的那份不坚定？我总在尝试，尝试着从不同的角度去看他们，去发现他们，最后，去义无反顾的赞扬他们。

地磅是装卸台的大脑，车辆进出，原料成品的吞吐都离不开地磅的指挥，进出的秩序，时机的把握这些都是他们不可或缺的技能。我生性愚笨，经年累月也未曾长进，所以我对聪明和逻辑并存的大脑们有种天生的崇拜。所以，让一个笨伙计去对聪明人品头论足，这是连笨伙计也会觉得羞愧的事情。但我还是不要脸的写了。

我有幸去某地磅员家里做过一次客——比邻裕华街的某小区二楼，房子大的能在家里养大象，很干净也很安静。那天我难得的问他要了一支烟，两个老男人在昏黄的灯光下默然而坐，风扇在头顶忽忽悠悠地转动，氤氲的烟气围着我左一圈右一圈的打转，他请我吃了据说一百大几十一组的雪糕刺客，我们有一搭没一搭的聊着，我不敢多说，也不必多问，傻子在聪明人面前总要装装深沉。只是，我总觉得这所偌大的房子里少了点什么。他告诉我答案，这所房子，少了一个人。我接下这意料之中的答案，但我想不明白，一个人买菜，一个人做饭，一个人抽烟，一个人赶班车，一个人点亮夜晚的灯，那该是哪一种如泣如诉的孤独？

傻子终于和聪明人熟络了起来，聪明人会在用餐时贴心的帮傻子拿筷子，也会在傻子监护途中询问四合一还有没有电，上班时间他们会用在地磅碰头的短短几分钟小小的浅聊几句，可傻子终究是傻子，傻子看不透明白人，只知道这个班离开他转不动，自己只是冲锋陷阵的卒子，身后四方屋子里的人对他来说是将是帅他也不得而知，可有他在的时候总也觉得安心。毕竟，就像歌里唱的那样，有些人说不出哪里好，可就是谁也替代不了。

你看，我没拍任何人马屁，只是我恰好认识这么一个人，他也是个地磅员，他的名字，叫夏龙财……

石化公司储运中心　部鹏飞

始终坚持　安全环保质量“三条红线”原则

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第061期

安全、绿色
科技、服务

■山东神驰控股有限公司办公室　■出版日期：2023年10月　■网址：www.shenchigroup.com　■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

精彩火焰蓝　献礼国庆节

9月25日至27日，东营市第二届安全生产应急救援比武练兵竞赛在东营职业学院成功举行。神驰化工应急救援中心取得团体一等奖的优异成绩，所有参赛队员全部获奖。

本次竞赛由市应急局、市总工会、团市委、市人社局和市消防救援支队联合主办，由东营职业学院、胜利油田生产运行管理中心、胜利油田应急救援中心、开发区应急管理部共同承办。竞赛共有17支专业应急救援队伍、合计119名队员参赛，设置理论考试、综合体能、带压快速堵漏、单兵抢险救援4个单项科目和化工装置初期火灾处置、危化品工艺管线带压堵漏2个团体科目。

竞赛期间，应急救援队的小伙子们团结进取、斗志昂扬，展现了高超的技战术水平和团队协作能力。充分发扬奋勇争先、顽强拼搏的比赛精神，顶着水滴的拍打，上演着现实版“速度与激情”的激烈对决，千万次的训练汗水，在这一刻得到绽放！此次比武竞赛充分展示出“神驰人”的精神风貌，树立了神驰应急救援中心的良好形象。

下一步，神驰化工应急救援中心将以本次比武竞赛为契机，扎实推进公司消防应急救援队伍建设工作，不断健全公司消防应急救援体系，压实责任、补齐短板，防范化解重大安全风险，提高突发事件响应和处置能力，为公司安全生产保驾护航。

化工公司安环部　刘勇

精进管理技能，熔炼高绩效团队

——“Run计划”（进阶篇）-“冲刺篇”圆满结束

为进一步推动集团公司人才梯队建设，打造学习型组织，促进管理人员的综合素质和管理水平不断提升，集团人力资源部于3月份组织开展2023年度神驰控股网络学院“Run计划”领导力提升项目；截止9月底，“Run计划”（进阶篇）-“冲刺篇”已圆满结束。

“冲刺篇”旨在助力集团公司各层级管理人员精进管理技能、熔炼高绩效团队；本篇章根据管理人员层级不同共涵盖“激励管理”、“授权管理”、“团队文化塑造”、“组织建设”、“教练技术”、“向上管理”、“沟通与协同”7个维度，并配套《管理真相》、《助力“新生代”成长》等系列型管理技能进阶课程；通过“线上课程学习+线下成果转化”的培训形式，帮助管理人员实现从知识输入、技能提升到高绩效输出的强有力转换。此外，为进一步打通理论与实践的转化链路，“冲刺篇”为中层学员定向设置了“任务攻关挑战”环节。在该环节中，学员需以部门为单位组成学习小组，共同研究、攻关委派的课题任务并出具具体、可行的实施方案在部门内予以实施。

本篇章共计250余名管理人员参与培训学习，广大学员按计划完成了课程学习，展现了学员们良好的学习力和自驱力。培训期间，集团公司根据学员的学习手册完成情况，以及学习态度、学习任务完成质量等方面进行评价，共甄选出44名本篇章的优秀学员，授予“领跑者”荣誉称号；石化事业部化工公司加氢车间中层学习小组根据本车间的实际情况并围绕“任务攻关挑战”环节的课题任务的相关要求，制定了“建立基于安全生产为前提的人才活水计划”、“设立基于员工关怀为主旨的车间员工委员会”、“新员工师带徒工作精细化管理”共三个实施方案并在车间落地执行，经综合评议，授予其“最佳卓越实践团队”荣誉称号。

继“Run计划”（进阶篇）-“冲刺篇”结项后，集团人力资源部将继续按计划组织开展“致胜篇”的学习。

下一步，集团人力资源部将会根据集团公司人才队伍能力现状，持续为各级管理人员设计开发更多具备趣味性、定向性、契合适用情境的赋能培训项目，切实促进管理人员的综合素质和管理能力提升！

集团人力资源部

“趣”享运动，“味”你精彩

——山东神驰化工集团有限公司工会第十六届“迎十一，庆国庆”运动会

暑退九霄净，秋澄万景清，为了丰富业余文化生活，提高职工身体素质，创建团结，和谐，友谊、快乐、温馨的职工团队，山东神驰化工集团有限公司于9月28日下午举行了第十六届“迎十一，庆国庆”趣味运动会。

此次趣味运动会共设置了5个项目，环环相扣，一分钟投篮，拔河，台球及乒乓球比赛。团结奋进，激情飞扬，在公司领导的大力支持及全体员工的积极参与下，本次运动会隆重举行，异彩纷呈，为广大职工搭建了一个展示才华增进友谊的磨炼意志的舞台，展现公司员工积极向上的精神风貌和团结融洽的文化氛围。

环环相扣：

环环相扣，踏上跑道是一种选择，离开起点是一种勇气，

集娱乐与竞技于一体，兼顾活动趣味性与团队性，激发团队精神，在游戏中享受快乐，在快乐中获得收获。各参赛队伍，集思广益，商讨战术，积极备战，通力合作。

一分钟投篮：

速度，奔跑，跳跃，投掷，像初升太阳，朝气蓬勃，一举命中的闪光瞬间，矫健的身影与自信的笑颜汇成一道靓丽的风景线，汗水与喜悦交融，拼搏与热血同频。

台球比赛：

沉稳于谋略是台球的特点，不需要力量的比拼和快速的反应，更多的是需要选手沉着的性格和精心的布局。握杆、架桥、出杆、击球，每一个动作都彰显出比赛选手的优良品性和非凡智慧。

乒乓球比赛：

速度与技巧是乒乓球的特征，“乒乒乓乓”，选手们谁都不甘示弱，使出了自己的看家本领。搓球、刁球、旋转球、反手球，你来我当。一组球打了十几个回合也分不出胜负，看得人眼花缭乱。

拔河比赛：

本次运动会的压轴项目-拔河比赛，参赛队员们全情投入，毫不懈怠，或一鼓作气，成功晋级；或绝地反击，逆风翻盘；呈现了一个又一个精彩的赛点，扣人心弦，精彩纷呈。不为掌声的诠释，不为刻意的征服，用行动诉说着一个不变的真理，只有把努力的汗水化作追求的脚步，凭借心中坚定的信念，脚下沉稳的步伐，才能迎接胜利的鲜花与掌声。

和风拂面，秋意盎然，奋勇争先，百舸争流，赛场上我们厚积薄发团结奋进，怀抱梦想又脚踏实地，敢作敢为亦能善作善成，让我们一起张开双臂，拥抱契机，迎接挑战，乘此淬炼之势，以奋斗的姿态，负梦出发，栉风沐雨，砥砺前行，披星戴月为梦奔赴，再创新辉煌，再谱新篇章。

八月桂花香气传，月圆人圆合家欢，在这个团圆的时刻，山东神驰化工集团有限公司向全体职工及家人送上节日祝福，祝愿大家身体健康，万事如意，阖家欢乐，中秋愉快。

化工公司综合办　李晓莹

慎思简行　忠企爱家　止于至善

学习型组织——“Run计划”专版

根据“Run计划”实施方案要求，各篇章的学习任务完成后，学员需结合该篇章的课程内容撰写个人学习心得；本期刊内容为甄选的“冲刺篇”领跑者的优秀文章，供大家学习参阅。

强化学习型组织建设，创新人力资源赋能体系，塑造以组织能力提升为目标、高效敏捷为基准的管理干部队伍，为集团高质量发展提供坚定的智力支撑。

“冲刺篇”学习心得

“没有完美的个人，只有优秀的团队”，在2023年“RUN计划”第二阶段赋能手册的开始页面上写着这句话，给予第二阶段的管理提升学习指出了方向和学习提升的目标。在第二阶段学习当中，从如何点燃团队激情，完善团队的组织架构及如何辅导员工等方面都找到了较好的答案，学习到了先进的管理技巧，为我以后个人的管理提供了帮助，下面就第二阶段的个人学习心得感悟及管理方面的收获做一下梳理总结。

一、在管理真相篇章里，在娄猛老师的精彩讲解中，自四个方面展开讲解学习，学习到管理团队离不开激励，有效激励是团队前进的源动力，用激励点燃团队是优秀管理者的必备技能之一。本篇章里娄萌老师旁征博引，提出影响激励因素有个体人格差异、环境因素及员工成熟度，通过心理学和经济学两个维度，探究激励本源，并提出激励制度设计的五大原则，以及搭建激励的四大体系，帮助管理者通过物质和非物质手段来真正激励员工，让员工充分发挥主观能动性。在讲解中学习到读“领导”需要从管理概念入手，管理是通过对资源的计划、组织、协调、控制、指挥，以有效和高效率的方式实现目标的过程。而权力的本质是动用和支配资源的能力。通过课程的学习，学习到将权力分为职位权力和个人权力，帮助管理者认知到个人权力中参照权的重要性，从而树立自己的权威与人性化管理，明白“权胜才必有其辱，威胜德必有其祸”。再就是在团队管理方面学习到“人在一起叫聚会，心在一起叫团队”。

二、在团队管理的知人善用之道方面，在老师的讲解下，学习到一个健康积极的团队环境预示着团队高绩效的表现，然而很多管理问题并不是我们熟知的沟通问题，根本原因是团队环境影响了绩效的产生。在学习过程中老师 利用4D领导力的核心内容、AMBR基本认知行为模式、以及天性颜色分类与测评等方面的讲解，让我们认识到了团队环境的重要性，从而能够走出认知误区，清晰地了解自己先天的优势及不足，在实际工作中转换消极情绪，直面团队问题。

三、在传承与赋能：导师辅导技术篇章里，我们学习到随着企业外部环境和内部人才结构的快速变化，对于员工的培养不能仅仅依赖于组织的人才孵化体系，师傅对新人的在岗辅导也是一种重要的人才培养方式。如何充分激发员工热情，帮助员工快速成长，在老师的详细讲解下学习到了较多的经验。

通过第二阶段“Run计划”冲刺篇的学习，自日常团队建设及辅导下属方面得到了全面的学习，个人受益匪浅。和车间团队成员一起完成了实战课题的集体攻关，在团队建设方面得到了成长，课程学习完成之后，我将在以后的管理工作中，逐步应用，逐步提升自己的管理能力，全面运用到工作当中。

化工公司重催车间 聂海峰

企业管理的核心是人力资源的管理，是团队管理，让团队中的每个人在自己的岗位上做出成绩，就是提高了团队的核心竞争力，就是提高了企业的核心竞争力，如何提高团队核心竞争力，是我们课程学习的目的。

RUN计划“冲刺篇”的课程内容可概括为三部分，其一为《管理真相》系列课程，其《用激励点燃团队》、《分清权利与领导》、《用文化塑造团队》、《用组织落地战略》四节课的内容，向我们展示了管理的真相，讲师围绕团队管理、人员管理、组织建设、能力提升等方面进行了全方位讲解。作为管理者，我们既要坚持原则，又要善于找到让员工心甘情愿接受的、能够变通的办法，分清权利与领导之间的关系，通过文化引领，实践落地等打造高质量团队。

其二为《团队管理的知人善用之道》课程，该课程让我们了解了优秀团队的八大特征，掌握了4D领导力的核心内容，学习了AMBR认知行为模式，通过颜色解读表达意见注意分寸，通过情绪管理提升管理者的管理技巧，关注员工的发展需求，建立信任关系，创造良好的工作氛围。

其三为《传承与赋能：导师辅导技术》课程，使我我深刻认识到导师的角色和目标设定的重要性。这门课程明确了成为一名出色导师的标准，并教会了我导师核心技能和正确的辅导方法。在辅导中，我们必须意识到引导学员的意义，并确保问题的提问方式积极正向，避免负面引导。在与学员互动时，我们需要保持真诚和好奇的态度，同时引导他们进行思考，将注意力集中在关键问题上。此外，开放式问题的使用也是非常重要的技巧之一。

“冲刺篇”的三部分课程内容的设计可谓相辅相成，让我对整个管理体系，如何管理团队，如何开展辅导，如何打造高质量团队等有了更加清晰的认知，在原有的管理基础上有了更加深刻的体会。比如在《传承与赋能：导师辅导技术》中讲到的GROW模型，与我们季度绩效考核后的绩效面谈有异曲同工之效。让我明白，管理是为组织提供指导，决定如何有效地利用组织的资源去完成目标的活动；在构建一个高绩效团队时，需要具备一些关键要素：首先团队必须具有清晰明确的目标和准确的定位；其次，团队内部需要有详细可执行的工作计划；此外，高绩效的团队还需要具备良好的关系与沟通、卓越的团队领导和优秀的团队文化等特征。

团队的核心是文化，管理的深处是哲学，执行的背后是文化。仪式、理念、故事、符号、活动等都是文化的载体，一个没有文化的企业就像一个没有灵魂的人一样，缺少的不只是精气神，更重要的是缺少文化的内涵，唯有文化才会生生不息。

俗话说“授之以鱼，不如授之以渔”，教授硬技能，使新员工胜任岗位，提高转技能使新员工认可企业文化，当前我们的目标是打造高质量团队，通过课程的辅导我们已有非常清晰的认知，而接下来的工作才是重点，团队建设之路任重而道远，我们必须拿出破釜沉舟的勇气和坚定不移的信心，努力打造高质量团队（班组）。通过一个个优秀的班组，实现提高企业核心竞争力的宏伟目标。

石化公司储运中心 胡国辉

RUN计划“冲刺篇”的学习已经完成，本阶段由娄萌、罗澜、马力三位老师为大家开展赋能培训，本阶段的课程主要围绕团队管理展开的，老师们结合案例，用通俗易懂的方式讲解了管理的真相。学习过程中，还掌握了GROW模型、STAR法则等实用管理工具和技巧，收益颇多。

作为一个中层的管理者，我深知，一个优秀的管理者是通过自己团队的努力，成就其他团队的价值。接下来，分享一下个人学习的五点心得：

一、管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司象一个庞大的机器，那么每个员工就是一个个零件，只有他们爱岗敬业，公司的机器才能得以良性运转。我们借用属地管理工具，结合岗位责任给每个人身上部分担一定的责任，经常进行检查，做到事事有人管。

二、工作标准是员工的行为指南和考核依据。缺乏工作标准，往往导致员工的努力方向与公司整体发展方向不统一，造成大量的人力和物力资源浪费。因为缺乏参照物，时间久了员工容易形成自满情绪，导致工作懈怠。制定工作标准尽量做到数字化，要与考核联系起来，注意可操作性。

三、管理的真谛在“理”不在“管”。管理者的主要职责就是建立一个象“轮流分粥，分着后取”那样合理的游戏规则，让每个员工按照游戏规则自我管理。游戏规则要兼顾公司利益和个人利益，并且要让个人利益与公司整体利益统一起来。责任、权利和利益是管理平台的三根支柱，缺一不可。缺乏责任，公司就会产生腐败，进而衰退；缺乏权利，管理者的执行就变成废纸；缺乏利益，员工就会积极性下降，消极怠工。只有管理者把“责、权、利”的平台搭建好，员工才能“八仙过海，各显其能”。

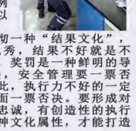
四、正人先正己，做事先做人。管理者要想管好下属必须以身作则。示范的力量是惊人的。不但要象先人李离那样勇于替下属承担责任，而且要事事为先，严格要求自己，做到“己所不欲，勿施于人”。一旦通过表率树立起在员工中的威望，将会上下同心，大大提高团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导将使管理事半功倍。

五、事必躬亲，是对员工智慧的扼杀，往往事与愿违。长此以往，员工容易形成惰性，责任心大大降低，把责任全推给管理者。情况严重者，会导致员工产生逆反心理，即便工作出现错误也不情愿向管理者提出。何况人无完人，个人的智慧毕竟是有限的。为员工画好蓝图，给员工留下空间，发挥他们的智慧，他们会画的更好。多让员工参与公司的决策事务，是对他们的肯定，也是满足员工自我价值实现的精神需要。赋予员工职责的责任和权利，他们会取得让你意想不到的成绩。

仓储公司运维中心 赵化朝

没有完美的个人，只有优秀的团队，这是本期Run计划开篇前言，伟大的创业者比尔·盖茨说过这句话，“团队角色理论之父”的英国心理学博士贝尔宾也说过这句话，既然那么多的名人都说过，这句话应该有它得天独厚的魅力吧。当然，这句话的字面意思我们大家都懂，无非就是个人再完美，也无法和一个优秀的团队相媲美，但这句话的深层次含义值得我们深思，你要从现象抓到事物的本质，并且能把它体系化，我们怎么从一个局部，考虑到我们的整体？直到学习了本篇与“新生代”的共处能力及提升下属执行力的管理学方法，才略微对这句话深层次的含义有些见解，现在就我近期的学习做出总结。

未来十年，想要高质量发展，从外部的动力变成内生的动力尤为关键，也就是双轮驱动——创新和领导力。适合新生代的管理手段我认为有三点。一是，充分授权，两个讲清楚，布置任务的时候，要讲清楚结果和讲清楚后果，结果讲不清楚，员工没有干劲，后果讲不清楚，员工没有后劲，给与的是挑战而并不是命令，这很关键。二是，参与式管理，设定目标时是管理者，执行过程中就是任务的跟进者和帮助者，只有关注细节，员工才能立马行动，如果管理者粗枝大叶，下属就会满里糊涂，产生惰性。三是，用文化改变员工行为，这是我们学习杜邦安全管理以来，重点需要建立完善的，只有文化的形成，才能提高员工的归属感和荣誉感，员工自然而然就和管理者形成了内在联盟。当然，作为管理者只有赋能团队，掌握专业支持能力、服务能力、教练能力以及流程和机制建设能力，才能实现我们团队的双轮驱动，从而打造赋能型团队。与新生代形成了内在联盟，我们就等同于拥有了一个积极健康向上的团队，这个团队如何变的优秀，还需要管理者懂得如何提升下属的执行力，在这里引用管理者“16字万针”——动之以情、晓之以理、诱之以利、魂之以法做出几点概述：一是没有例外，执行力不讲例外，一次讲例外，以后的失误就是常态；



二是只要结果，贯彻一种“结果文化”，不论其他方面多优秀，结果不好就是不好；三是奖罚分明，奖罚是一种鲜明的导向；四是一票否决，安全管理要一票否决，执行力同样如此，执行力不好的一定要在晋升、评优方面一票否决。要形成对结果负责，对企业忠诚，有创造性的执行力和坚持不懈的精神文化属性，才能打造一个优秀的团队。

没有完美的个人，管理也同样不能千篇一律，作为承上启下的基层管理人员，很多的新生代需要进行管理，很多新生代的问题需要解决，管理更加强调管理者的职责以及管理工作的科学性和规范性，让新生代乐于接受你的管理，形成新的优秀团队文化印记，才是我们为之努力和付出奋斗的方向。相信我们每一次的学习，每一次的尝试，都将变成促进团队优秀的基石，最后借用网络流行词来结束本阶段的学习吧——“我们都拥有美好的未来”。

化工公司质计部 张超

管理学之父彼得.德鲁克说过:领导是你最大的隐形工作资源,如何向上管理、沟通协作将决定你所得资源多少、所到达的高度”。职场工作中上下级的双方承认双方的差异存在合理任:理解双方产生的差异,学会换位思考,站在上级的角度看待问题,向上管理.沟通协作,往往会打破工作的“困局”,迎来工作中“室外桃园”。通过冲刺篇的学习.了解融合运用“汇报技术”“相处之道”“沟通协作”。真正实现个人管理能力的提升。

一、运用金字塔法构图做汇报

我们在职场工作中，有没有遇到以下困惑呢?跟领导汇报时，领导总说：你能不能讲重点；跟别人沟通时，讲了一大堆，但对方却是云里雾里，不知道你到底要表达什么；开会时，明明想法不错，但是却不知道如何把自己的想法清晰、准确的表达出来。学习结构化表达将有效解决上述难点。如何用金字塔结构做高效汇报。内容涵盖金字塔原理的结构图，建立对结构的认知，了解金字塔结构的四个特点；同时结合职场的应用场景，学会用金字塔结构进行工作汇报的方法，快速提升表达力。

总结：使用金字塔结构汇报-提升表达力，摆脱老大脑的沟通方式。

二、与上司沟通-汇报工作的技术

接受领导指令和汇报工作，是我们工作内容的重要组成部分。然而，在接受指令时我们常常对领导的要求不明确，经常好心办错事。在汇报工作的时候也是语无伦次，逻辑不清晰，耽误领导的宝贵时间。那么，与上级进行沟通的时候需要哪些技巧。如何清晰的汇报工作呢?从沟通本质、接受上级指令和汇报三个角度，约哈里之窗等沟通的三个模型，详细分析了接受指令的六法则和汇报的6W3H技术。帮助我们在了解沟通本质的同时，掌握与上级沟通的关键方法，实现与上级的高效沟通，提高自己的工作效率。

总结;汇报技术往往决定了你与上司沟通效果。

三、辅佐上司成功：向上管理

心理学研究发现，较高的工作满意度和工作绩效同时出现，通常与我们与上级的关系是否融洽紧密相关。没有上司的支持，不仅自我职业发展受限，绩效目标也会受影响。作为一名职场人，我们如何与领导相处，且具备辅佐上司的能力呢?结合权变理论等核心理论框架，真实的工作情景案例，阐述了向上管理的必要性，介绍了提升自我的法则与方向，分析了常见的上司管理风格及与下属的相处情景，提出了辅佐上司的方法。帮助我们明确自己的定位及价值，提高对管理者的角色认知，掌握与领导默契沟通的秘诀，提升自我顾问式工作能力，学会对上级进行正面影响，更好的辅助上司完成绩目标。

总结：向上管理、向上思考、向上载入

四、如何面对上级、下属、平行，调整职场相处之道

我们的很多理念都是从西方舶来的，会发现存在一个问题：就是在其他西方的企业运用的非常成功的管理思想和方法，在中国运行起来总是或多或少有那么一点点问题。因为这是整个社会的文化的基础和时代的背景以及国家的基础都不太一样，管理者需要把中国的传统思想和西方的先进的理念进行完美的结合。围绕着道家、儒家和法家三大思想，分别从下属、上级、平行部门的相处应对之道给出建议与策略。

总结：“中西”结合、师夷长技以制夷

五、管理真相：让沟通促进协同

合格的管理者应该具备执行力、领导力，但不论执行力还是领导力都离不开沟通力，沟通力是核心基础。然而在实际的沟通过程中我们总会遇到沟通不畅有障碍，沟通不够高效等问题，那么为何会出现沟通障碍?需要掌握哪些原则与技巧才能让沟通更高效?

分析沟通存在的心理效应，并剖析出现心理障碍的原因，对症下药，从而得出沟通需要掌握的技巧即四个调整以及三个思维，帮助管理者提升沟通能力，让沟通促进协同。

总结：回归沟通本质、沟通促进协同工作中学会向上管理 沟通协作，会实现领导与个人“奔赴减负”，学会运用汇报技术做汇报，进行向上管理，沟通协作，真正实现管理组织高效提升。

仓储公司动力车间 杨斌

管理大致上可分为七个维度，管理也应该从这七个方面展开工作。

1、管理就是尊重人性。

所谓人性，简洁描述为“己所不欲，勿施于人”，依循人性是管理最便捷方式。数千年来，人类社会发生了翻天覆地变化，人性基本不变，现代社会人的爱恨情愁一如古人。直至今天，我们依然可以借助古人理念来管理企业，其中一脉相承的就是人性。

2、管理就是明确要求。

管理中，上到企业战略，下到班组工作，都应该清晰明了，人人清楚自身的目标、责任、努力的方向，以及应达成的标准。

“明确要求”中应避免三点：①草率制定目标；②目标未达成共识；③经营者朝令夕改。

管理中需明确的要求主要有：目标、任务、所达成的标准。明确要求需将企业战略与基层工作有效串联起来，发挥合力效应。

3、管理就是标准化。

标准化可视作“明确要求”进一步的规范化，将“要求”转化为正式的经营手册、流程以及作业指引。标准化属于企业的基本面工作，标准化工作通常有三个层次：①有标准化；②标准化具有适用性；③标准化保持持续优化。

4、管理就是层别。

分门别类对待事务或事物，是管理的基本思维。诸多管理工具事实上都是层别原则的运用，从而将潜在规律呈现出来。

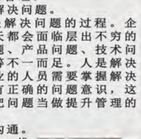
管理中典型的层别包括：①对人员的层别，如优、一般、差；②对问题的层别，如影响正常运作的问题，解决此类问题称为救火，为达成更高目标所面临的问题，解决此类问题称为“提升”；③对市场或目标客户的层别，如华东区市场或女性客户；④对物的层别，对物品进行标识易于识别，这就是我们通常所讲的5S管理。

5、管理就是解决问题。

管理过程就是解决问题的过程。企业在运营中，每天都会面临层出不穷的问题，有人的问题、产品问题、技术问题、市场问题等等不一而足。人是解决问题的主体。企业的人员需要掌握解决问题的工具，具有正确的问题意识，这种意识使得人们把问题当做提升管理的机会。

6、管理就是沟通。

沟通达成共识、推进问题解决，并让人们在沟通中受到激励。企业有再明确的目标、再完善的流程，依然需要沟通来提升管理效能。因为，制定了目标未必达成共识，再好的流程在现状中也需要调整，管理者需要通过沟通了解情况，激励团队，并推进问题的解决。一堆面粉放在案板了，用手一拍，面粉就散飞了。但是给面粉加点水，柔和一下，再拍，面粉就不会散，甚至拉一下还不断。这个水就是管理通过沟通而产生的团队凝聚力。优秀的管理者在沟通中能展现出色的亲和力，并形成一定风格的领导魅力。



7、管理就是达成目标。

千种万种手段，管理的最终目的还是为了达成目标，体现绩效。前面所讲的“尊重人性”、“明确要求”、“标准化”、“层别”、“解决问题”、“沟通”，更多体现在管理过程，这些手段的有效性，需要通过“是否达成目标”、“绩效如何”来衡量。简言之，管理效果如何，需要通过“是否达成目标”进行验证。

仓储公司生产调度中心 孙新贵

始终坚持 安全 环保 高质量 三条红线 原则

盛世华诞，举国同庆 | 山东神驰石化有限公司组织“迎十一，庆国庆”活动

光辉十月美如画，为庆祝祖国母亲74周年华诞，山东神驰石化有限公司组织的“迎十一，庆国庆”活动在欢快、祥和的气氛中拉开序幕。

篮球场上，聚集了一批篮球爱好者。他们个个如猛虎下山，在球场上运球、传球、投篮，汗水虽然湿透了衣衫，却依然有英姿飒爽的气概和为集体赢得荣耀的决心，展现出高超的篮球技巧和默契的配合，每个人都充分发挥了自己的专长和优势，紧密协作，力争发挥最大的威力。每一次扣篮和三分球都引来在场观众们的欢呼雀跃。彰显了我们神驰人团结一致，永不服输的精神，在各代表队的激烈角逐下，最终脱氢车间代表队获得冠军，动力车间代表队获得亚军，安环部代表队获得季军。

拔河比赛前，经过各部门、车间精心组队，每个队伍都怀揣着对胜利的渴望。队员们摩拳擦掌，准备迎接挑战。比赛开始的那一刻，整个赛场充满了紧张的气氛。两队拉紧了绳索，每一名队员都全身心地投入到比赛中，双脚紧踩着地面，双方你拉我扯，力量交汇，拼尽全力。每个人的脸上都洋溢着坚定的目光，一步紧随一步往后拉，展现出我们神驰人团结合作、顽强的拼搏精神。最终脱氢车间代表队获得冠军，动力车间代表队获得亚军。

多人跳绳项目充分体现了团队的协同能力和默契度。队员们丝毫不敢懈怠，丝毫不敢放松。每一次跳跃都如同他们团队的心跳，稳定而有力量。他们用完美无缺的配合，展示了集体的活力和凝聚力。最终储运中心代表队获得第一名，动力车间代表队获得第二名，脱氢车间代表队获得第三名。

台球比赛成为了一项精彩纷呈的竞技项目，比赛一开始，每个队员都表现出了令人惊叹的出色的击球技巧。他们运用最佳的击球角度和适当的力度，将球送入球洞的路径规划得十分准确，随着一声响亮的击球声，球开始在桌面上滚动，产生了美妙的碰撞声。每一杆都表现出了他们对台球运动的熟悉和对球运动轨迹的敏锐把握。每一次精巧的击球都伴随着现场观众们的赞叹声，每一次高难度的进球都成为了比赛中的亮点。经过几轮PK赛之后，最终脱氢车间徐鹏浩同志获得第一名，储运中心刘明星同志获得第二名，动力车间张伟同志获得第三名。

国庆佳节的比赛活动在大家的热情参与下落下帷幕，我们共同度过了一个充满活力和激情的假期。收获的不仅仅是奖品和荣誉，更多的是众多员工一起心连心，共同展示着团队精神和实力，活动虽然结束了，但是我们对祖国的热爱和敬仰永远不会结束。让我们一起把这份热爱带进我们的生活和工作，为祖国的明天而努力奋斗。再次祝福我们的祖国，繁荣昌盛，国泰民安！

石化公司综合办 冯潇

齐心协力来拔河

为进一步丰富脱氢车间文化生活，努力营造积极向上、百花齐放、健康文明、团结奋进的和谐文化氛围，通过开展拔河比赛，增强各班组内部以及各班组之间的相互联系，展示各自体育才华，发扬团队精神，增强组织凝聚力，培养员工的集体荣誉感及不怕吃苦、勇于拼搏的奋斗精神，推动车间安全文化建设步伐。2023年9月6日脱氢车间全体同仁开展了一次拔河比赛团建活动。

在比赛前车间做了充分的准备工作，首先由车间领导们确定活动方案，层层讨论，最终定稿实施宜贯给每个班组成员，并且由脱氢车间宋路敏主任、王文杰主任讲解比赛规则及注意事项。

根据活动方案分为4队，分别为脱氢一班队、脱氢二班队、脱氢三班队、脱氢四班队，首先第一场为脱氢一班队对阵脱氢三班队，第二场为脱氢一班队对阵脱氢四班队，获胜的为脱氢一班队和脱氢三班队，最后由获胜的两队进行对决，经过激烈比拼，最终脱氢三班获得冠军，在整个比赛过程中同事们都很积极认真，个个都使出了浑身解数，并且露出了纯真和灿烂的笑容。

比赛完成后由郭庆涛郭总给各班组颁发锦旗，并进行点评。同事们都满脸笑容地相互祝贺，无论是获得胜利的队伍，还是输掉比赛的队伍，每个人都感慨万分，因为比赛带给我们的不仅仅是胜利或失败的喜悦或遗憾，更是增进了我们的友谊和团结。通过这次拔河比赛，我们深刻认识到团队的力量是无穷的，只要我们心往一处想、劲往一处使，就能够战胜一切。

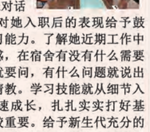
此次拔河比赛极大地激发了我们的热情和团队合作精神，大家也感受到了团结的力量，感受到了每个人在团队中的重要性。赛后，大家纷纷表示希望继续保持这种团队的凝聚力和积极的工作态度，在以后的工作中更好地发挥个人优势，为车间的发展、公司的辉煌贡献自己的力量！

石化公司脱氢车间 刘洋洋

“分层”优化，让团队更出色

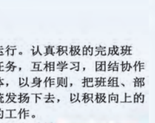
随着00后步入职场，由90后、00后组成的新生代逐渐成为职场的主力军。一个企业的成长也需要新鲜血液的加入，为企业注入新的思想和活力。现在厂里大部分都是80、90和00后，因成长教育环境的差异，导致80后与90、00后在社会观、价值观上都有所不同，所以分年龄段来优化班组建设势在必行。前几天读到一句话“用好90后，赋能00后”我想说不要忘了80后。针对班组新员工的增加和出现的问题，班长孙兆俊分年龄段进行对话，只为让我们的团队更出色。

Part1：永远相信80后是最可靠的。80后基本上是厂里的中坚力量，受老一辈思想的影响，80后的他们踏实能干，责任感强。典型代表李明光，在班上大家叫他一声“大哥”，不只因为他年龄是我们中最大的，也是最能干的，工作中不管脏活累活，任劳任怨得到了大家的认可。孙班长在和他交谈的过程中对他的工作给予极大地肯定和信任，希望他继续保持，将自己所学所会毫无保留的交给新员工，做好辅助、起到传帮带的作用。同时在以后的工作中能突破自我，加强岗位技能以适应科室快速发展。其实80后的“安全感”来自领导的器重和委以重任，让他们觉得得到重视、有参与感，就不会产生职场焦虑，更好的为团队服务。



Part2：用好90后。有人说90后是在角落里摸鱼的一代，眼高手低，心高气傲，我觉得这更准确说算是95后的通病。但其实他们也只是一群思想比较独特，标新立异的孩子。崇尚自由、兴趣广泛、可塑性强，能够为团队注入新的活力。孙班长跟高雁南谈心时，针对小伙子近期工作中的问题，考虑到小伙子的自尊心，没有疾言厉色，平和、直接的指出问题所在。小伙子可塑性强，也比较能干，就是思想经常开小差，需要经常“敲打”一下。既然同样的“规矩”不适合他这样90后，那就用90后的思维管理90后，强制“规矩”他们。让他们经得起“约束”守得了“规矩”，把能力出众的一面展示出来，帮助他们扬长避短，成为班组的出色力量。他们已经成长为职场强大的后备力量，所以用好90后很关键。

Part3：赋能00后。赋能，通俗来讲就是，你觉得你不行不能，但我使你能。新生代初入集体，内心都渴望快速融入，得到尊重。孙班班长对话新员工花树馨：对她入职后的表现给予鼓励，肯定她的学习能力。了解她近期工作中遇到的困难和困惑，在宿舍有没有什么需要帮助的。不懂得就要问，有什么问题就说出来，多向老员工请教。学习技能就从细节入手，不用追求快速成长，扎扎实实打好基础，学好学精比较重要。给予新生代充分的尊重，多使用有好的，积极的表达，少使用负面的、消极的表述，高效沟通，让他们的能力得以发展。



其实对于身处社会中的大多数人来说，本没有什么区别，同样负重前行，同样体会着生活的辛酸与不易，同样艰难，却也同样努力，只是不同的年龄段造就了不同的社会群体，于是产生了比较。要充分认识他们的优势与不足，因势利导，有效化解管理冲突，才能把团队带好。

化工公司质计部 张蒙蒙

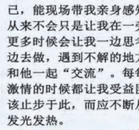
感念师恩，最美的时光遇见你

光阴荏苒 桃李馥香，寒来暑往，岁月如歌，路漫漫其修远，教淳淳而明道，清风、细雨、薄云、暖阳都不抵您希冀的目光。古之学者必有师，师者，所以传道、授业、解惑也。每年的这个时候天气渐渐凉了下来，可是心里却总是热乎乎的，尤其在今天这个日子，总会给回忆里留一点空间，去思念和感激我们生命里的恩师。

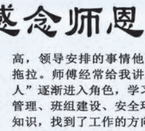
他们脚踏实地地工作，把责任放在心中，让奉献成为习惯，用实际行动诠释着身为化工人的责任与骄傲。重催亮剑班组对班组入职一年内员工进行一场“茶话会”。静下心来，谈一谈入职以来感想以及对自己授业恩师的看法。下面让我们听听他们是怎么说的？

家人般的温暖

首先感谢领导对我的支持和认可，感谢同事们的帮助和支持，使我取得了优秀的成绩。我清楚的认识到还有许多的不足之处，还需要不断地学习与进步。不积跬步无以至千里，我以后还要从工作中的小事做起，不断提升自己，促进同事之间互帮互助，保持乐观的心态来面对更好的明天。追求卓越，敢于奋斗，勤奋好学，更好地发挥自己的余热，创造更多的价值。



时光荏苒，岁月如梭。转眼间，我与师傅已相识一年有余。工作上，师傅办事效率很高，领导安排的事情他立即就能落实，从不拖拉。师傅经常给我讲课，让我这个“外行人”逐渐进入角色，学习设备管理、班组建设、安全环保知识，找到了工作的方向，慢慢地学会了如何去解决问题。



气分岗位-尹健波、李伟浩

充实自己 发光发热

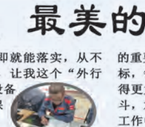
在工作中，我认为自己并没有取得特别值得炫耀的成绩，只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力完成每一次工作任务，将自己的工作做的一次比一次更好。

来到重催车间亮剑班组许久，为人谦和的董继杰师父对很多事情从来都不会大发脾气，能动手做的事情也从来不只是说说而已，能现场带我亲身感知的也从来不会只是让我在一旁听，更多时候会让我一边思考一边去做，跟着师傅一起学习，和他一起“交流”。每每看到他对学习充满激情的时候都让我受益匪浅，作为年轻人不该止步于此，而应不断从学习中充实自己，发光发热。

分馏岗位-董继杰、崔柏

苦干实干 传帮接代

在工作中，我深刻体会到了努力与付出的重要性。每一次的努力都是为了达成目标，每一份付出都是为了取得更大的收获。只有拼搏奋斗，才能迎来成功的曙光。工作中，团队合作是必不可少的，只有与同事们相互配合、互相支持，才能更好地完成工作任务，当工作中遇到困难和挑战时，我学会了保持乐观的态度。无论遇到什么样的问题，都要敢于面对，积极寻找解决方法，并且坚持不懈地去实施。只有心态积极，才能给自己带来更多的机会和可能性。认为这些都是我在工作中得到的宝贵经验，将会成为我未来职业生涯中的宝贵财富。



初见装置的繁杂与迷乱仍然记忆犹新，错综复杂的管线，随处可见的阀门、塔、罐、离心泵、……什么都不懂，什么都要学，不自觉便开始慌乱和着急。师傅看在眼里，急在心里，立马带着我们查流程、跟管线，一边查一边讲它们的用途。领着我们看机泵，一边指一边说操作要点。装置现场机泵运转声音很大，师傅的嗓子也很快变沙哑，但师傅却不言辛苦，把自己的所学倾囊相授，毫无保留。

重催车间-苏月文、刘宏林

高标准，严要求，负责任

态度决定高度，细节决定成败。每次的工作都要从细节检查，严格按照操作规程来进行，认真和各部门进行沟通了解，及时保障装置生产安全运行。认真积极的完成班组、部门的工作任务，互相学习，团结协作把自己融合进集体，以身作则，把班组、部门的优良工作传统发扬下去，以积极向上的心态迎接每一天的工作。

不知不觉来到班组已经快一年了，期间积累收获了很多知识，这些收获很大部分来自于一个人，那就是我的师傅——袁旭良。

师傅给人一种安全感，有他在，万事无忧，放心学习就行。流程、装置、阀门这些，师傅都会带我去装置现场学习，这便有了“顶类日而传授，自一循至五循，未尝倦也，但问详尽否，示吾不明处当复问之。”这一说法。说到工作，便对我做出了严格的要求，多看书，多学习，不断提高工作水平，树立明确的目标，做好职业规划。

重催车间-袁旭良、王兆成

桃李不言，下自成蹊
师傅于徒弟
是光，是暖，是希望，是明灯
师带徒，传帮带
一直是公司培养后续力量的重要途径
今天的徒弟终将会成为别人的师父
只有代代相传
才能燃起永不熄灭的薪火
才能为公司提供源源不断的优秀人才

化工公司重催车间 王大阵